

株式会社チューエツ 行動計画

(次世代育成推進法・女性活躍推進法一体型)

従業員が十分に能力を発揮して活躍できる雇用環境の整備を目的とし、行動計画を次の通り策定する。

- 1. 計画期間： 2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 3 1 日
- 2. 目標： 管理職に占める女性の割合を 2028 年 3 月末時点において 1 0 %以上にする。
- 3. 取組内容
女性管理職を増やし、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う。

取組内容	実施時期
1. 外部研修参加 2. キャリア形成を進めていくために必要な職場環境改善などの研修の実施	2025 年 6 月～

- 4. 女性の活躍の現状に関する情報公開 (2026 年 3 月 31 日現在)

【管理職に占める女性の割合】 9.3 %

以上